

Mariëtte van den Brink

Van: Mariëtte van den Brink
Verzonden: donderdag 2 juli 2026 15:34
Aan: Belinda Bakkes
Onderwerp: FW: Vragen commissievergadering m.b.t. VRLN

Beste raads- en burgerleden,

Hieronder de beantwoording op de vragen die zijn gesteld tijdens de commissievergadering van 23 juni.

De beantwoording op de, in eerste instantie niet beantwoorde technische vragen, volgt later.

Met vriendelijke groeten,

Mariëtte van den Brink
Griffiemedewerker/plv. griffier



Gemeentehuis Maasbracht, Markt 1

✉ m.vandenbrink@gemeentemaasgouw.nl
☎ 0475 - 255174



Spaar papier – is het echt nodig dat u deze e-mail afdrukt?

Mevrouw Corstjens-Stoks, Lokaal Belang:

Refererend aan vraag 12, technische vragen.

- Er is opnieuw geïnvesteerd in toekomstbestendige GGD en er worden opnieuw extra middelen beschikbaar gesteld. Wat is het einddoel van het traject?

De structurele versterking van de GGD vindt (conform besluitvorming door het Algemeen Bestuur in 2025) gefaseerd plaats gedurende de jaren 2025, 2026 en 2027. Eind 2027 is de versterking gerealiseerd. De kosten per jaar zijn:

	2025	2026	2027
<i>Kosten per jaar*</i>	€ 1.593.505	€ 1.614.540	€ 1.314.378
<i>Cumulatief</i>	€ 1.593.505	€ 3.208.045	€ 4.522.423

**dit zijn de bedragen uit het oorspronkelijk versterkingsplan uit 2025. Dit is exclusief de jaarlijkse indexering (het hierboven weergegeven bedrag van 2026 en 2027 wijkt hierdoor af van het bedrag dat is opgenomen in de begroting waarin de indexering wel is opgenomen)*

De totale structurele, kosten zijn vanaf 2027: € 4.522.423. Over de hierboven genoemde financiële kaders van de versterking voor 2025 tot en met 2027 (in september 2025 bestuurlijk geaccordeerd) vindt verantwoording plaats binnen de reguliere P&C cyclus. De versterking van de GGD vindt tot op heden plaats binnen deze afgesproken financiële kaders.

- Kan aangegeven worden aan welke concrete resultaten of criteria gemeenten kunnen zien dat de GGD daadwerkelijk toekomstbestendig is?

De realisatie van het versterkingsplan wordt zorgvuldig gemonitord om de voortgang van de implementatie en het maatschappelijk rendement nauwkeurig te volgen. Dit doet de GGD op basis van strategische en operationele Key Performance Indicators (KPI's). De voortgang op deze KPI's – inclusief een toelichting – is in de reguliere P&C cyclus opgenomen. De KPI's en de afspraak om de voortgang te koppelen aan de reguliere P&C cyclus zijn vastgesteld in de Bestuurscommissie GGD (BC GGD). Aan deze BC GGD nemen de portefeuillehouders Gezondheid van de 15 deelnemende gemeenten deel.

- Zijn de wettelijke taken structureel op orde?

De wettelijke taken worden gedurende het versterkingstraject op orde gebracht. Eind 2027 is de versterking gerealiseerd, dan zijn de wettelijke taken ook op orde.

- De huidige versterkingsopgave wanneer is die afgerond?

Eind 2027.

De heer Stratermans, Lokaal Belang:

Refererend aan vraag 4, technische vragen.

- De bijdrage per inwoner is €139,90. Is dat per jaar en per inwoner?

Ja dat klopt inderdaad.

Refererend aan de aanvullende vraag op vraag 13, technische vragen.

- Na contact met de VRLN is gebleken dat de korting op de BDUR in de begroting van 2026 en 2027 van de VRLN reeds is verwerkt. Ze hebben de korting op kunnen vangen door een aantal vacatures on hold te zetten. Wat zijn dat voor vacatures, zijn die niet meer nodig? Om welke vacatures gaat dat? Heeft het niet invullen ervan impact op veiligheid?

In 2026 hebben zijn een aantal vacatures later ingevuld. U kunt daarbij denken aan temporisering van vacatures in de doorontwikkeling van crisisbeheersing of vacatures die lastig in te vullen zijn en daardoor langer open stonden. Bovendien was de afdeling crisisbeheersing nog in aan het lopen op invulling van vacatures na de landelijke versterkingsgelden die sinds een aantal jaren worden toegekend voor de doorontwikkeling van crisisbeheersing. Het betreft een incidentele vertraging van de invulling van vacatures, waardoor uitvoering van het primaire proces niet in gevaar is gekomen.

De heren van Raamsdonk en Hendriksen, PRO Maasgouw:

Refererend aan vraag 14 en 15, technische vragen.

- Digitale veiligheid wordt niet vermeld in tabel Oorzaak risico gebeurtenis. (p.22)

Het overzicht bevat alleen die risico's die meer dan €100K impact hebben op de benodigde weerstandscapaciteit. Zoals onderstaand vermeld neemt de VRLN veel maatregelen om de digitale veiligheid te waarborgen.

- Wat wordt verstaan onder goed werkgeverschap? Dit is nl. voor meerdere uitleg vatbaar (p.13) *Zoals in de betreffende paragraaf beschreven omvat goed werkgeverschap vele aspecten. Te denken valt aan het geestelijk (mentaal) en lichamelijk (fysiek) vitaal houden van personeel, het voorkomen van PTSS, prettige werkomstandigheden en een gezonde werkomgeving.*

- Wij zien geen bescherming tegen digitale criminaliteit. De kans is reëel dat ook VRLN hiervan het slachtoffer kan worden. Op welke manier denkt VRLN dit risico te minimaliseren?

VRLN treft op meerdere niveaus maatregelen om risico's te minimaliseren:

- *Technische detectie en respons: De VRLN maakt gebruik van een ingerichte SIEM/SOC-voorziening, inclusief dienstverlening in samenwerking met een gespecialiseerde leverancier. Hiermee monitoren zij continu de ICT-omgeving en kunnen zij snel inspelen op afwijkingen en dreigingen.*

- *Bewustwording (awareness): Er wordt actief ingezet op het vergroten van het bewustzijn onder medewerkers via trainingen en communicatie, zodat risico's zoals phishing en datalekken vroegtijdig worden herkend en gemeld.*
- *Organisatorische inrichting en expertise: Binnen de VRLN is expliciet capaciteit ingericht op het gebied van informatiebeveiliging en privacy, waaronder een Functionaris Gegevensbescherming (FG), een Chief Information Security Officer (CISO) en Technisch verantwoordelijken (ICT/security)*

Deze combinatie van technische, organisatorische en mensgerichte maatregelen zorgt ervoor dat de VRLN structureel werkt aan het voorkomen, detecteren en beperken van digitale dreigingen.